

УДК: 9.93.930.1

Норов Ш.С.

док.филос.ист.наук. (PhD), доцент,
Узбекистан, Навоийский государственный
горно-технологический университет

Норов Ш. С.

док.филос.чыгыш.илимдер. (Илимий), доцент,
Өзбекстан, Навои мамлекеттик тоо-технологиялык университети

Norov Sh.S.

doc.philos.hist.sciences. (PhD), associate professor,
Uzbekistan, Navoi State University of Mining and Technology

**ЎЗБЕКСТАНДЫН КӨЗ КАРАНДЫСЫЗДЫК ЖЫЛДАРЫНДАГЫ (2017-2022)
ЗАРАФШАН ОАЗИСИНИН АЙМАГЫНДА
ЖАШТАР УЮМДАРЫНЫН ИШ МЕНЕН КАМСЫЗ КЫЛУУ
ЧӨЙРӨСҮНДӨГҮ ИШМЕРДҮҮЛҮГҮ**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЁЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАРАФШАНСКОГО
ОАЗИСА ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ УЗБЕКИСТАНА (2017-2022)**

**ACTIVITIES OF YOUTH ORGANIZATIONS IN THE FIELD
OF EMPLOYMENT ON THE TERRITORY
OF THE ZARAFSHAN OASIS DURING THE YEARS
OF INDEPENDENCE OF UZBEKISTAN (2017-2022)**

Аннотация. Изилдөөнүн негизги максаты-Зарафшан оазисинин аймагындагы жаштарды иш менен камсыз кылуу чөйрөсүндөгү жаштар уюмдарынын тарыхый процесси. Булак таануу, структуралык-функционалдык, салыштырмалуу-тарыхый метод колдонулган. Мамилеге ылайык жүргүзүлөт. Тактап айтканда, Самарканд Бухара жана Навои облустары салыштырылып, анда жаштар уюмдары «Өзбекстан Жаштар Союзу», Жаштар иштери боюнча агенттик катары иш-чаралардын пландарынын негизинде иш алып барышат. Жаштардын иш менен камсыз болушуна байланыштуу. Алынган жыйынтыктардын негизинде, макалада жаштар уюмдарынын тарыхый ролу жана ченемдик-укуктук негиздери каралды. Зарафшан оазисинин мисалында жаштар уюмдары тарабынан өткөрүлгөн иш-чаралардын социалдык мааниси. Иш менен камсыз кылуу тармагында Өзбекстандын жаш муундарын ар тараптан өнүктүрүүгө багытталган мыйзамдардын маңызы.

Негизги сөздөр: жаштар, жаштар уюмдары, мыйзамдар, жумушка орношуу, жумушка орношуу, артыкчылык, өркүндөтүү.

Аннотация. Основная цель исследования заключается в историческом процессе деятельности молодёжных организаций в сфере занятости молодёжи на территории Зараф-

шанского оазиса. Использован источниковедческий, структурно-функциональный, сравнительно-исторический метод. Изучение проблемы проведено согласно хронологической последовательности, сравнительного анализа и регионального подхода. В частности, сопоставлены Самаркандская Бухарская и Навоийская области, где молодёжные организации как «Союз молодёжи Узбекистана», Агентство по делам молодёжи, работают на основании планов мероприятий связанные с занятостью молодых людей. Исходя из полученных результатов, в статье рассмотрена историческая роль и нормативно-правовые основы молодёжных организаций. Социальная значимость проводимых мероприятий молодёжными организациями на примере Зарафшанского оазиса. Сущность законов направленных, на всестороннее развитие молодого поколения Узбекистана в сфере занятости.

Ключевые слова: молодёжь, молодёжные организации, законодательство, трудоустройство, занятость, преимущество, совершенствование.

Abstract. The main purpose of the study is the historical process of the activity of youth organizations in the field of youth employment on the territory of the Zarafshan oasis. A source-based, structural-functional, comparative-historical method was used. The study of the problem was carried out according to the chronological sequence, comparative analysis and regional approach. In particular, the Samarkand Bukhara and Navoi regions are compared, where youth organizations such as the Youth Union of Uzbekistan, the Agency for Youth Affairs, work on the basis of action plans related to the employment of young people. Based on the results obtained, the article examines the historical role and regulatory framework of youth organizations. The social significance of the events held by youth organizations on the example of the Zarafshan oasis. The essence of the laws aimed at the comprehensive development of the young generation of Uzbekistan in the field of employment.

Keywords: youth, youth organizations, legislation, employment, employment, advantage, improvement.

Волнующим вопросом старшего поколения всегда является подрастающее поколение так, как на сегодняшнее время численность молодёжи во всем мире составляет уже более 2 млрд. Человек [1]. Соответственно всестороннее развитие, дальнейшее трудоустройства и занятость молодёжи, безусловна, должна интересовать правительства всех государств. Одной из поставленных задач, которую следует раскрыть как исторический анализ в данном исследовании, является проблемы, связанные с трудоустройством молодых людей и дальнейшее их решение, а также формирование системного подхода всестороннего отношения интересов молодых людей в возрасте от 18 до 30 лет. Для раскрытия данных исторических событий относительно трудоустройства молодёжи в нашем случае можем рассмотреть территорию Зарафшанско-

го оазиса, куда входят области Узбекистана Навоий, Бухара и Самарканд.

Исследуя развитие основных понятий, можно конкретно дать характеристику поэтапному прогрессу политики Узбекистана по отношению к молодёжной политике [2]. К примеру, если взять региональное соотношение Узбекистана, следует отметить особо растущий интерес молодёжи к предпринимательской деятельности в Зарафшанском оазисе. Учитывая территории Самарканда, Навои и Бухары, с уверенностью стоит отметить преимущество в развитии предпринимательства Навоийскую область. На основе многосторонних возможностей, (транспортно-логистической системы, инфраструктуры, энергетики, развитием промышленности) в области имеются огромный потенциал для развития молодёжи. Начиная с 2017-2018 года, для молодёжи

страны, начали отдельно выделять кредиты на льготных основах, что способствовало в дальнейшем эффективному решению задач занятости молодых людей.

За исторический период независимости Узбекистана, обеспечения трудоустройства молодёжи на территории Зарафшанского оазиса, проводилась на постоянной основе. Регулярный учет свободных мест работы в социально-экономических секторах создавало возможность обеспечить занятость молодых людей. В Навоинском Самаркандском и Бухарском областях по настоящее время организовываются разные планы мероприятий для изучения вопросов охвата занятости молодёжи до 30 лет. В частности, в Навоийской и Бухарской области с учетом наличия на своей территории промышленных заводов и предприятий системно организована процедура принятия на работу молодых кадров [3]. Необходимо отметить что, к данным предприятиям области относятся Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат». С периода образования этого крупного гигантского предприятия в 1958 году, на неё возлагается огромная доля трудоустройства молодёжи, не только территории Зарафшанского оазиса, но и по всей Республике Узбекистан [4, с.47]. Самарканд и Бухара как города с развитием туризма обладают огромным потенциалом занятости молодых людей в данной сфере.

Следует отметить, что своевременная реформа, проводимая в Узбекистане, нацеленная на внедрение новых подходов к реализации государственной политики в сфере занятости, совершенствования рынка труда, в том числе на основе государственно-частного партнерства, осуществление эффективных мер по трудоустройству незанятого населения, особенно молодёжи. Принятый новый закон о молодёжной политике в 2016 году, послужил объективному решению вопроса трудоустройства и занятости молодёжи [5, с.30]. Роль молодёжных организаций как Агентство по делам молодёжи и «Союз молодёжи Узбекистана» в решении вопроса

относительно занятости молодёжи также активно проявляется [6]. В частности, действия молодёжных организации заметно ощущаются в их планах мероприятий относительно занятости и трудоустройства.

Отделы занятости в структурном подразделении молодёжной организации позволяют ускоренно решать проблему с трудоустройством на территории областей Зарафшанского оазиса. В частности, со стороны молодёжных организаций Бухары Самарканда и Навоий, проводится социологические опросы по разработанной государственной программе «Молодёжь наше будущее». Выясняется интерес молодёжи к предпринимательской деятельности, фермерскому хозяйству среди сельской молодёжи [7]. Такая форма системного подхода положительно влияет в особенности привлечения молодёжи к предпринимательской деятельности. В свою очередь это позволяет формировать деятельность молодёжных организаций в сфере занятости молодёжи Узбекистана.

Международные совместные действия Узбекистана также позволяют плодотворно решать проблемы относительно занятости молодёжи. К примеру, запуск в 2019 году «Содействии занятости молодёжи в Узбекистане» со стороны программы развития ООН при финансовой помощи трастового фонда Российской Федерации - ПРООН в целях развития» позволила охватить необходимое численность молодёжи, создав им место работы.

Целю проекта, является устойчивое развитие Узбекистана, предусматривающее продвижение и всестороннего сбалансированного занятости молодых людей посредством повышения производительности труда [8]. Следуют то, что социальная активность молодёжи без сомнения растёт и совершенствуется. Эффективный и своевременный подход законодательство по отношению к реализации государственной молодёжной политики, даёт новый импульс к решению проблем молодёжи связанные с трудоустройством и занятостью.

В результате перечисленных исторических данных необходимо отметить следующее:

- раскрыты исторические факты, позволяющие определить сущность происходящих событий относительно развития и совершенствования молодёжи за последние годы (2016-2022 гг.) на территории Зарафшанского оазиса;

- выявлены действия молодёжных организации как Агентство по делам молодёжи и «Союз молодёжи Узбекистана» в решении проблем занятости молодёжи;

- отмечена историческая роль законодательства относительно молодёжной политики в новом Узбекистане.

Исследуемая проблема касательно трудоустройства молодёжи в регионе Зарафшанского оазиса требует определенного внимания правительство области и республики. В районах Самаркандского, Бухарского и Навоийского региона необходимо создание материального условия для подрастающего поколения. Нехватка технических ресурсов молодёжным организациям в дольных регионах областей, сказывается на не своевременное исполнение предпринятых решений правительства относительно занятости молодёжи.

Исходя из выше изложенного по исследованию региональной всесторонней поддержки молодёжи в Зарафшанском оазисе, в

особенности трудоустройства молодых людей в возрасте до 30 лет, следует на постоянной основе изучать их интересы. Также стоит отметить особые возможности областей как Самарканд, Навои и Бухара, где существует разносторонний подход к решению проблемы по трудоустройства молодёжи. К примеру, отмечена Навоийская область, которая обладает широкими возможностями устройство молодёжи на работу путём их привлечения в АО «Навоийский горно-металлургический комбинат», «Навоиуран» ОАО «Кызылкумцемент», ОАО «Навоийазот», «Наоий-ГРЭС» и предпринимательскую деятельность в сельских хозяйствах. Следует не забывать, что во всех перечисленных предприятиях есть отделы по работе с молодёжью, то есть представители «Союза молодёжи Узбекистана». Привлекать их в молодёжные организации для дальнейшей мотивации в сфере предпринимательской деятельности, так как при этом можно обеспечить определенное количество занятости молодых людей. Выяснить вытекающие проблемы относительно занятости, а затем устанавливать конкретные предложения по их решению. Следовательно, необходимо тесное взаимоотношение молодёжных организации с местной властью для поддержки духовно и материально подрастающее поколение областей, городов и районов Зарафшанского оазиса.

Список использованной литературы:

1. Выступление Президента Республики Узбекистан на 72-й Сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (город Нью-Йорк, 19 сентября 2017 года) / Народное слово 20 сентября 2017г. [Электронный ресурс] –URL: <http://press.natlib.uz/ru/editions/3314> (дата обращения: 20.08.2023)

2. Мирзиёев Ш.М. Национальное информационное агентство Узбекистана, 25.01.2020 г. / Послание Президента Республики Узбекистан Олий Мажлису.– Ташкент, 2020. [Электронный ресурс] –URL: <http://uza.uz/ru/politics/poslanie-prezidenta-respubliki-uzbekistan-shavkata-mirziyeev-25-01-2020>, (Дата обращения 22.08.2023г.)

3. Электронный центр занятости населения города Бухары // Сайт службы занятости населения, [Электронный ресурс] –URL: <https://employment-center.ru/Buhara> (дата обращения: 30.08.2023)

4. Кодирова Т. Навоий-Навои-Navoi. Художественно-литературное издание // Высказывания первого Президент И.А. Каримова. Ташкент, Издательская группа литературы и искусства под наименованием «Гафура Гуляма», 2000. – 78 с.

5. Закон Республики Узбекистан «О государственной молодёжной политике, официальное издательство». Ташкент, Издательская группа «Адолат», 2016.–80 с.

6. Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан «О внесении изменений в некоторые решения правительства Республики Узбекистан», «О мерах по повышению эффективности государственной молодёжной политики и поддержке деятельности «Союза молодежи Узбекистана» от 12 сентября 2017 г. №ПК-712, [Электронный ресурс] –URL: <https://lex.uz/docs/3344108> (дата обращения: 04.09.2023)

7. Указ Президента Республики Узбекистан «О государственной программе «Ёшлар-ке-лажагимиз» - «Молодёжь – будущее» от 27.06.2018 г., № УП–5466.,[Электронный ресурс] –URL: <https://lex.uz/docs/3826817>(дата обращения: 07.09.2023)

8. В Узбекистане запущен проект содействия занятости молодежи [Электронный ресурс] –URL: <https://kun.uz/ru/94174573> (дата обращения: 08.09.2023)